



FP総合研究所では、資産税部、法人部、医業部の3部門体制を構築しており、それぞれの部署での専担制を採用しています。単なる税務知識だけでなく、その分野における周辺知識の蓄積や豊富な経験に基づき、お客様へ高品質なサービスの提供を可能とするためです。業務については、複数担当によるOJTによる研修体制を中心としつつ、様々な社内研修も用意しています。著名な外部講師を招聘した専門的な講義を身近に受講することにより、最新情報を含め、高度な知識習得に役立てて頂くことができます。

●働きながら資格取得ができる環境の整備

FP総合研究所では資格取得を目指す方に対し、様々なバックアップ体制を整えています。

仕事と受験勉強の両立のためには、時間の使い方が重要になります。そのために、FP総合研究所では、職制を明確に区分して、定時退社ができる環境や試験前の勤務形態の変更など勉強時間を確保しやすい環境を用意しています。

●FP総研版働き方改革により柔軟な働き方へ対応

働き方改革プロジェクトを立ち上げ、法令遵守を社内で徹底するとともに、実力や経験に応じてフレックスタイム制や裁量労働制の選択により多様な働き方ができるようにしています。また、産休・育休制度の導入はもちろん、看護・介護等、個人の事情に応じた柔軟な働き方を応援する体制を採用しています。また、全社員にノートパソコンを提供し、常時、テレワーク制度を導入しています。